

第51年度
スローガン

自己進化を実践しよう ～伝統に感謝し本質をふまえ時代適応力を強化～

第51年度 7月例会（長期計画委員会担当例会） 平成29年7月10日 大垣フォーラムホテルにて

演題 『企業の競争優位性はヒトにある』

参加者 正会員46名
一般聴講者4名



「ビジョン無きリーダーシップは人を惑わすのみ」

商品市場ではソフト化・短サイクル化が進み売れる商品を出し続ける事が求められる昨今、労働市場ではヒット商品を作り出せるような優秀な人材はどんどん転職してってしまう時代の中で“選ばれ続ける企業”を創り上げる為に企業のリーダーとして知っておかなければならない社員のやる気を出させる技術について学ばせていただきました。

社員ひとりひとりのタイプを知ってその人の意識を高めさせるビジョンを示し実現へと導くことで社員の欲求に応える。そんな企業にヒトが集まり繁栄させていく事が出来る事を学び、また自分がどういった事で欲求が満たされるのかを簡易テストで判別していただき個々の違いについても学ばせて頂く良い機会となりました。

「変えられることにエネルギーを集中する」
リーダーが思考・行動は変えなければ周囲の人は変わらない

講師：株式会社 リンクアンドモチベーション
モチベーションエンジニアリングカンパニー

マネジャー 村上 拓也先生



司会の山口幹事長



担当例会の進行をする
林 長期計画副委員長



講師紹介をする
江森 長期計画委員長



講師の印象を交えた
挨拶をする大橋会長



御礼の挨拶をする
加納副会長

7月例会



価値観にリーチするために **田端 隆**

競争に強いと言うのは力なら力。技なら技と同じ土俵でこちらが強い事を示す事だと思います。企業でよく言われることが安価の戦いになると企業の体力勝負。規模が大きいことが優位性があると思います。

今回の例会ではヒトでの対決で優位性を持つ方法を学びました。私は窓屋を経営していますが、窓を売る事ばかり意識していると売れなくなりました。窓を入れた後のお客様の暮らしがどれだけ素敵になるのかを意識すると売れるようになりました。お客様の暮らしが素敵になる事を伝えるためには普通にカタログ見せる今までの営業では伝わりませんでした。

今はお客様の価値観が多様化していると教えて貰いました。お客様が求める価値が増えたからこそ、その価値観にリーチ出来る商材を分かり易く説明する事。

何故それをするかはお客様の暮らしが素敵になるとお客様は幸せになりますから。

最後に今回のエクササイズで私はクリエイティブ型 17点で参加者トップでした。

7月例会楽しく参加させていただきました。

設営の皆様ありがとうございました。



論理探求型（私のエクササイズ結果） **渋谷 和明**

モチベーションを上げるにはどうすれば良いのか…興味深々で拝聴させて頂きました。大変内容の濃いお話で、却って規定の字数内にまとめる方が難易度高いです（笑）

“モチベーション・インディックス” キーワードの一つだったと思いますが、ヒトの仕事についての動機やヤル気を、科学的に分析して可視化・偏差値化できる時代が来たんだなぁという驚きが一番の感想でした。

個人的に印象深かったのは、モチベーションとテンションとは別物だということ（誤解していました。）合わせて、経営者にとって必要なリーダーシップ3か条のお話の中で、感情や生理的反応、過去については、変えられないこと＝経営者としてエネルギーを集中すべきではないこと、でした。

最後に、イチロー選手のインタビューを例にしたお話を聞いて、イチロー選手と対談したことのある方が、彼のあまりに無感情で人間味の感じられない雰囲気には戦慄すら覚えたというエピソードをふと思い出したのですが、字数が来たのでここで割愛します（笑）

素晴らしい例会をありがとうございました。

第51年度 7月特別総会

※第一号議案

第五十二年度 役員承認の件

総会員数71名のうち出席者49名、委任状出席者0名、書面評決出席者13名、過半数を満たしており、会則25条により総会が成立しました。

参加者 49名
委任状 0名
書面評決 13名



議長 吉田歴代会長



新役員予定者を紹介する
加納第52年度会長

- | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--------------|------------|---------|--------------|-------------|-------|--------------|------------|------|-------|--------------|-------------|-------|--------------|-----|-------|------------|-------------|------------|-------------|--------------|-------------|------------|-------------|--------------|------------|---------|
| 副委員長
大橋博己 | 委員長
近沢正 | 長期計画委員会 | 副委員長
杉野辰彦 | 委員長
高木一也 | 親睦委員会 | 副委員長
西松恭伸 | 委員長
堀佳一 | 清水裕雅 | 広報委員会 | 副委員長
西川可一 | 委員長
小林諒士 | 会員委員会 | 副委員長
白井俊治 | 堀隆男 | 研修委員会 | 委員長
堀隆男 | 相談役
松本正平 | 会計
上野和幸 | 広報幹事
野原実 | 例会幹事
川瀬竜也 | 幹事長
足立貴保 | 監査役
岸上奨 | 副会長
川瀬知哉 | 直前会長
大橋誠治 | 会長
加納浩二 | 第52年度役員 |
|--------------|------------|---------|--------------|-------------|-------|--------------|------------|------|-------|--------------|-------------|-------|--------------|-----|-------|------------|-------------|------------|-------------|--------------|-------------|------------|-------------|--------------|------------|---------|

第2回 飲んで語る会

平成29年7月10日 ラウンジ月にて

総会にて承認された新役員の皆さんを多くの会員で祝いました。

参加者 会員 計40名



乾杯の挨拶をする
長屋歴代会長



テーブル毎に新役員の皆さんを祝うと共に
来期にける意気込みに耳を傾けました。



中締め挨拶をする
吉田歴代会長



第3回長期計画委員会

平成29年6月21日 大垣市情報工房にて

今までのOJB活動を見直し改善した方がよい事、もっと力を入れて取り組みたい事などをそれぞれの難易度に振り分けグループディスカッションを行いました。

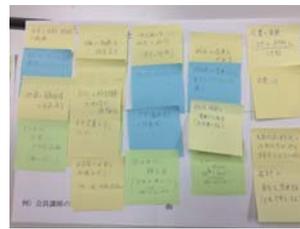
参加者 会員 計24名



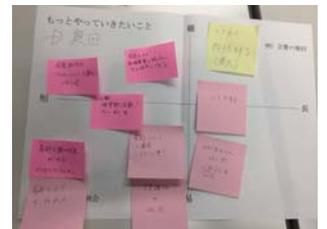
開会の挨拶をする大橋会長



進行をする林長期計画副委員長と
趣旨説明をする江森長期計画委員長



ポストイットに書き出したものを難易度に振り分け
て議論を繰り広げました。



各グループ毎に様々な意見が出たが例会のありかたから会費の見直しなど共通の意見も多くあり会員の皆さんが同じ方向に向いていることを実感する会になりました。



A班の発表者
高木一也会員



B班の発表者
川合敏博会員



C班の発表者
河合敏直会員



D班の発表者
奥田祐太郎会員



E班の発表者
林尚路会員



The next challenge

「進化」「実践」をキーワードに会員が仕事やプライベートで実践していること、挑戦したいと思っていることを聞きました。

健康管理とお酒

吉田 光利



進化・実践・挑戦というキーワードを頂き、少し考えてみると、年齢も関係あると思うが、近頃は進化どころか何においても退化している事に気付いた。身体のことと言えばスポーツジムを辞め、小学校からやっていたサッカーも数年やっていない、体脂肪率は20%を超え、首痛、肩凝り、腰痛が尋常ではない。これを機に物置から健康グッズを取り出し、まずは体脂肪率15%を目指したい。また、以前はよく呑み歩いたが、今は全くしていない。美味しい酒、美味しい肴、いい出会いを求め再び彷徨ってみようと思う。運動とお酒、相反するものかもしれないけれど、健康管理に気を付け、アラフォーを迎えた今、心身ともに更なる成長を目指したい。

食物 作り

堀 隆男



5年前に田んぼを趣味で始めました。兼業農家の義理のお父さんに教えてもらいながら、一般的な減農薬で作ってました。日曜日を10日程我慢すれば、収穫できてしまいます。年間を通して体へ適度な負荷を掛けるので、運動不足に対しても良好ですね！
そして、昨年、完全無農薬、化学肥料使用無しの有機栽培をしてみました。結果は、草が多量に生え、精米場ではお断りされてしまう有様。博物館にあるような昔の道具を借りてきて、人力で草とお米を分ける羽目に。収穫量も1/3となってしまいました。でも、味は良く過去最高の美味しさでした！今年は、草への対策をいろいろ試しましたが、効果薄く、目下草との戦い中です。
新たに、もも・梨・みかん・リンゴ・マンゴも植えて、こちらも無農薬栽培にチャレンジを始めました！
安全な、栄養度の高い食物を目指し、少しずつ楽しみながらやっていきたいと思っています。

今月のドネーション

平成29年7月

○鳥居 清会員・吉田 大助会員・北野 英樹会員
松下 元嘉会員・林 尚路会員
第6回大垣菓子博 前夜祭 アンコマンないと 含めたいへん盛況でした。ありがとうございます。
○北野 英樹会員
新聞雑誌等でいくつか掲載されました。
テレビ東京「和風総本家」にて水まんじゅうの取材を受けました。
7/27放送予定です。
○足立 貴保会員
所属するハンドボールチームが東海大会を勝ち抜き第37回全国クラブ選手権大会中部地区大会に出場することができます。
○上野 和幸会員
オリジナル日本酒「L I F E」の今期版が出来ました。7/14(金)の夜に大垣商店街ちょいみせでNEWリリースパーティーをします。是非お越しください。
○長期計画委員会
6/21、第3回長期計画委員会・7/10、7月担当例会無事終える事ができました。ありがとうございます。
○執行部一同
研修旅行に多数の参加申し込みありがとうございました。

○吉田 大助会員
お店をちょっぴりゆっくりリニューアルできました。ご縁のたまものですね。ありがとうございます。
○加納 浩二会員
第52年度の役員承認いただきありがとうございます。
今年度より始まった大垣市優良建設工事表彰にて当社が施工した日新幼稚園の空調工事が選ばれて表彰されました。
大変ありがたいことです。
○小川 智宏会員
高校1年生の長女が国体選手に選ばれました。
○広報委員会
6/15日の企業訪問にたくさんの方に参加いただきましてありがとうございます。
○大橋誠治会長
6月の研修旅行、7月の例会、又総会とたくさんの皆様にご参加いただき無事終了する事ができました。
ありがとうございました。

※日頃よりドネーションへのご理解、ご協力ありがとうございます。今後とも会員皆様のご協力を宜しくお願い致します。

○広報委員会より： 今月号で最後となりました。皆様ご支援・ご協力ありがとうございました。

広報委員長・大平晃嗣、副委員長・奥村浩年 川合敏博