

# OB ひるば



第 4 2 年 度 第 3 号  
大 垣 青 年 重 役 会  
平 成 1 9 年 1 0 月 2 5 日 発 行  
<http://www.ojb.jp>

Ogaki Junior Board

◎第42年度年間スローガン —— バランスのとれた経営 ～根をはること 翼をもつこと～ ——

## ～10月例会を開催～ 身近な労務問題、 職場の活性化を学ぶ

経営課題の中でも大きなウェイトを占める労務管理上の問題。10月講演では伏屋喜雄先生を迎え、最近の労務問題の傾向や社員のやる気を引き出す方法等についてご教授いただきました。



様々な事例を取り上げて説明する伏屋講師



スポーツの秋にちなみ、あいさつする渡部会長

- ◎演 題 …… 「最近よく聞く労務問題と職場活性化の基本」
- ◎講 師 …… 伏屋社会保険労務士事務所 所長 伏屋喜雄先生
- ◎と き …… 平成19年10月9日(火)
- ◎と ころ …… 大垣フォーラムホテル
- ◎出席者 …… 44名

～講演を聞いて～

### 「やる気の出る職場」

「営業マンの労働時間について、カウントが無いと法律で負ける」「仕事が少ない時は、時々パートさんに休んでもらったり午後出勤をお願いしている→本人と仕事が無い時は帰ってもらうという契約をしていけばよい」など、実際に起きた労務問題の事例を資料を基に処理の仕方、やる気の出る職場など大変分かりやすく、ご講演いただきました。勉強不足というか、家内工業で経営している為、今まで知らなかった事を知る事ができ、就業規則が会社を守る上で重要である事を知りました。伏屋先生は、カウンセリングもされているとの事で、やる気の出る職場とは、人間は人それぞれレベルは違うものの欲求を持っていて、欲求に応じれば動くそうで、社会的欲求・良い人間関係等、自我の欲求・もっと上級の仕事をしたい等、相手の欲求レベルに応じたリーダーシップが必要であるという事、ただ最近多発している「精神障害」の状況で程度は様々みたいなのですが、10人に1人が『うつ病』の時代だそうで、社員のやる気を向上させるには、本人に身近な目的や目標を与え、向上したら相手の事を認め、喜ぶような働きかけをするストロークが大事だという事を教えていただきました。今後、会社を経営して行く上で参考にさせていただきたいと思っています。貴重なご講演ありがとうございました。



河合 多佳久

### 「明るい社会」

前半の最近よく聞く労務上の問題のお話は、具体的な事例を細かく解説してくださり、とても分かりやすく興味深いものでした。労務に対してしっかりと目を向けるきっかけにしたいと思います。

後半の職場活性化の基本のお話では、賃金等のハード面はもちろんのこと、社員との、人としての関わり合いというソフト面が大事と話されました。当たり前のことのようにだけけれど、日々多くの事案に携わってみる伏屋先生のお言葉だからこそ、大変に重みを感じられました。

三輪副会長の「社員楽しくが、会社の利益を、そして明るい社会をつくる」という言葉を拝借して、自社においても、心して取り組んでいきたいと思っています。

貴重なご講演有難うございました。



吉田 大助

活動

報告

今月のピックアップ

Activity report

第42年度

会員  
委員会

## 第1回 ニューメンバースクール開催

さる10月5日、寿司会席「たつみ」にて、「第一回ニューメンバースクール」が開催されました。当日は浅野一行特別会員と小川晃特別会員のお二人の先輩をお招きして、大垣青年重役会の理念や心構えを学び、大変有意義な時間となりました。



### テーマ 「OJB会員としての心構え」

～歴代会長からOJBの素晴らしさをいろいろな角度からお話いただきました～



第21年度 浅野 一行会長



第30年度 小川 晃会長

◎と き … 平成19年10月5日(金)  
◎と ころ … 寿司会席「たつみ」  
◎出席者 … 24名(新入会員5名 特別会員2名)



第37年度 豊田 典義会長



第38年度 増田 典晃会長



第39年度 日比 敏晴会長



第41年度 藤井 重雄会長

### ●第42年度新入会員自己紹介

OJB入会への意気込みなどを熱く語っていただきました。



小川 真人会員



河合 孝浩会員



川瀬 知哉会員



坂 幸代会員



藤井 剛和会員

### ひとコマ

## ニューメンバースクール二次会

～会員委員会～

ニューメンバースクール閉会后、場所をミニオン倶楽部に移し、二次会が開催されました。緊張が解けた雰囲気の中で、新入会員の皆さんも諸先輩方との交流を深められたのではないのでしょうか。

◎と き … 平成19年9月5日(金)  
◎と ころ … ミニオン倶楽部  
◎出席者 … 23名



## 第2回研修委員会開催

研修委員会

### ～スポーツから人材育成を学ぶ～



理論的根拠を明確にした独自の人材育成論を披露する高橋先生

さる10月19日、岐阜経済大学にて「第2回研修委員会」が開催されました。同セミナーでは“スポーツを通して人材育成を学び、経営者としての資質を高めよう”という趣旨により、第41年度5月例会で講師を務められた岐阜経済大学・経営学部スポーツ経営学科・高橋正紀先生による講義が行われました。スタートとなる今回は「人はなぜ教育が必要か」「スポーツマネジメントの解説」「学生の視点から学ぶ」といった内容で組み立てられ、監督業等を通じて得た幅広い知識や見聞を織り交ぜた高橋先生の語りに受講者は熱心に耳を傾けていました。



熱心にメモをとる受講者の皆さん。子育てに関する質問も飛び出しました

「人間は教育されなければならない唯一の被造物である。人間は**教育によってのみ**、人間になることができる。」

エマニュエル・カント



- ◎と き … 平成19年10月19日(金)
- ◎と ころ … 岐阜経済大学9号館 3F
- ◎出席者 … 27名

### 会員委員会企画コーナー ①

## OJB会員としての心構え

半世紀近くにわたって活動を続ける大垣青年重役会。世代交代が進む今、改めてOJB会員としての“礼儀”や“心構え”を特別会員の方にお聞きし、その思いを学ぼうという趣旨のコーナーです。第1回目はOJB創立からのメンバーである第1年度入会の高橋裕特別会員にお話を伺いました。

OJB会員は、経営者又はそれに準ずる人であると言うこと。それは標題を経営者としての心構えと読み替えてもよい。経営者として一番大事な事は会社を潰さないことである。これだけです。

今回原稿の依頼を受け、第一年度からの行事実施記録を見て、教えを受けた講師の中からも多くの会社ガリタイヤし、或は素晴らしく成長を遂げた会社もある。会員の中には不幸にして撤退しなければならなくなった友人も多くいる。わずか40年の間に、である。

長いようで短い40年の間に企業を取り巻く環境は様変わりした。もう自分中心に、地域中心に物を考え経営できる時代ではなくなった。広い視野をもって世界の動きを見、その世界の中

から日本を、そして自分を見ていくことが大切である。(日経を読んでいけば世界の流れが見えてくる。読んでいますか?経営者諸君!)

古い諺に“驕る平家は久しからず”とあります。(私見ですが、“驕る関東軍は久しからず”と思っています)今の日本は何故かこの“平家”ではなかろうかという気がしてなりません。昭和の戦後に生まれた皆様は戦争を知りません。60余年の昭和は戦争を抜いて語ることはできません。昭和の時代を勉強して下さい。“関東軍”も“今の日本が平家”だという小生の意味もわかっていただけたらと思います。教科書として半藤一利著“昭和史”が面白いと思います。

さて若い会員の皆様は世界の大きな課題である、人口、食糧、



第1年度入会  
株式会社タックジャパン 取締役会長  
**高橋 裕**

水の問題について、日本の将来はどうなるのか、どうするのかを真剣に考えないと半世紀位はあっという間に過ぎます。歴史がそれを証明しています。

OJB 会員の横顔  
**興味津々**

“最近ハマっているもの” “気になる出来事” などなど  
会員の『興味津々』を紹介してきます。

## NYの仇を日本で討つ (?)

鳥居 清



Sorry, Mr Arron & Staff. Cartier 「LOVE チャリティープレスレット」 実は、40周年記念研修旅行で買い逃した(?) 一品。5番街にはためくLOVEのフラッグとディスプレイ・・・お洒落だったなあ。素材がPGだったのでスルーしたものの帰国して知ったのが初物! しかもNY限定! 「嗚呼買っておけば…」と大後悔。有難い事に今年には日本でも発売、おまけに日本版はWGのリングを(全6色の)コットンコードでつないだもの。コードの色によって寄付先が異なり、黒色は環境問題等に取り組んでいる(財)グリーンクロスジャパンへ。高橋卓哉会員のようなECOドライブをしていない私への戒め&償いに・長女(千愛=LOVE)にひっかけて・何よりもNYでの思い出を形に残せるからと購入。さらに、キモは「ひとりでは着けられないこと」さあ今日も愛する人に着けてもらいましょう? 今一番のお気に入りの品です。

## 私もハマったDS

永田 康仁



携帯型ゲーム機・Nintendo DSのソフト『大人の常識力トレーニング』。友人が「面白いから」と、貸してくれたのが始まりでした。所詮ゲームだから…と思いつつ始めてみてビックリ! 「礼儀」「教養」「知恵」「社会」「決まり」の5パターンの問題が出題されて、ご丁寧(?)に「あなたの常識力は〇〇点!」と診断までしてくれます。これまでは他人に指摘してもらうまで気づかないことがほとんどだった「自分の常識の無さ」ですが、これなら恥ずかしい思いをすることなく常識を知ることが出来る・・・とハマってしまいました。

それと以前ニュースになったことですが、ある中学の英語の授業でDSを取り入れて英単語を学習したところ、5ヶ月で単語力が4割程アップしたそうです。

“ゲーム=遊び”と考えるとしまいがちですが、ゲーム機もソフトによっては、学習ツールにもなり得るのではないのでしょうか?

## おしらせ INFORMATION

### 委員会活動

#### ●企業訪問

とき……11月15日(木) 14:00~  
集合……13:15(大垣フォーラムホテル北側駐車場)  
訪問先…西濃運輸株式会社 岐阜物流センター  
柳津町流通センター2-10-1 TEL (058)279-2911

#### ●土屋杯ゴルフコンペ(親睦委員会)

とき……11月22日(木) 9:05スタート  
集合時間 8:00  
ところ…関ヶ原カントリークラブ  
大垣市上津町牧田95-18 TEL (0584)47-2321  
会費……5,000円(パーティー代、景品代を含む)  
※プレー代、茶店飲食代等は各自で精算

#### ●第3回研修委員会(研修委員会)

とき……11月27日(火)19:00~21:00  
ところ…岐阜経済大学9号館 4F 9402号室  
講師……岐阜経済大学  
経営学部スポーツ経営学科  
准教授 高橋 正紀先生  
テーマ…「スポーツから人材育成を学ぶ2」

### 会員からのお便り



●西野 英樹会員  
10月9日に長男 智志樹(ととき)が誕生しました。

### 10月ドネーション

#### ●川合麻美会員

10月6日放送のCBC芸術参加作品「ガラスの牙」にエキストラとして私と息子2人が映りました。女優デビュー間近か!?

#### ●大橋誠治会員

10月7日の岐阜新聞に「わが社の戦略」と題し、記事に取り上げていただきました。

#### ●長屋是通会員

会社が10周年を迎える事ができました。ありがとうございます。

#### ●西野英乙会員

9月17日池田町田畑に葬儀専用ホール「メモリア池田」をオープンしました。地元の方から愛される式場になっています。ありがとうございます。



#### ●説田洋機会員

当社開発の特許耐震屋根工法が中部発明表彰で岐阜県支部長賞をいただきました。ありがとうございます。

#### ●第41年度役員一同

昨年度はお世話になりました。ありがとうございました。

#### ●親睦委員会 佐竹紀皇会員・説田洋機会員

第1回飲んで語る会、合同委員会の二次会が大盛況に終える事ができました。ありがとうございました。

#### ●渡部 弘幸 会長

10月1日岐阜新聞にて「わが社の戦略」と題し、記事に取り上げていただきました。ありがとうございました。本日、10月例会が無事に終了いたしました。ありがとうございました。