

ひるば



第 4 4 年度 第 8 号
大垣青年重役会
平成 22 年 3 月 25 日発行
http://www.ojb.jp

O G A K I J U N I O R B O A R D

第 4 4 年度スローガン 『温故知新』先人から学べ！ 自己の経営進化論を探究しよう

～第 44 年度 3 月例会～

演題：『業績アップのための5つの人事戦略』



羽田会長挨拶



3月例会は、杉原浩志先生をお招きし、『業績アップのための5つの人事戦略』と題してご講演いただきました。いかにして組織としてのパフォーマンスを上げるか、具体例をあげながら詳しくご説明いただきました。

- ◎講 師 …… 社会保険労務士 杉原事務所
 所長 杉原 浩志 先生
- ◎と き …… 平成 22 年 3 月 9 日 (火)
- ◎と ころ …… 大垣フォーラムホテル 金生の間
- ◎出席者 …… 正会員 36 名



『永く、強くへ』 前田 大輔

今の時代、私達の美容業界でも他業種同様に、どうたち向かってよいのかと考える日々でした。杉原先生のご講演を拝聴し改めて今、自社に何が足りないのか？何を変えていかなければいけないかを感じることができました。

組織パフォーマンス=戦略 × 実行！一時期のカリスマ美容師も個人パフォーマンスでしかなく、組織パフォーマンスとしては疑問符も！? 個人ではなく全体の力。チームワーク等。全員で同じ目標&ビジョンを持っていくこと、きずな作りが大切なのかと。今回そのきずな作りもまた、この人事戦略の中に色々な形で大きな役割をはたしてののかも思いました。業績アップも一時的な成果だけではいけないでしょうし、“永く・強く”を自社でテーマにしていきたいと思えます。

今回の人事戦略の奥深さ、まずは自分自身からビジョンを見直して、目標設定し1つずつ実行していきたいとおもいます。



『杉原先生の話聞いて』 田端 隆

杉原先生にはまずもって私達のためにご講演いただきまして、誠にありがとうございました。ご講演を聞きながら、常に自社の場合はどうなるのかをあてはめていました。

5つの大きなキーワードが出てきましたが、特にワークコミットメントについて、興味をもって聞かせていただきました。

具体例として、A社の場合、B社の場合といった風に解りやすく解説していただき、ビフォー、アフターもしっかり理解できました。

肝心の自社に置き換えた思考についても、どの分野でアプローチすべきかが、見えた想いでした。

早速、翌日から実践あるのみ！で理念に心を込めて、スタッフさんに、より浸透するようしていきます。

杉原先生、改めて有難うございました。

広報委員会 担当例会

第44年度も半分が終わり、いよいよ後半戦。
3月からは、各委員会による担当例会が始まりました。



▲担当例会として、司会を務める河合広報副委員長と講師の紹介をする永田広報委員長。



地元大垣を中心に活躍の杉原浩志先生にご講演いただいた広報委員会担当例会。組織力アップにつながる人事戦略を5つのカテゴリーに分けて、それぞれ詳しくご説明いただきました。具体的な事例を分かりやすいグラフで示され、人事戦略によりどう会社の組織風土が変わるのか、またその際の注意点などを教えていただき大変勉強になりました。

＜＜5つの人事戦略＞＞

- ①4つのコミットメントを高める
「業務への関与度、仕事の重要度」「会社への愛着」「組織に対する義務感・道徳心」「専門職志向」
これら4つは、個人のパフォーマンスを高める。
- ②組織学習力を高める。
不確実性の高い昨今では、リーダーが単独で知恵やアイデアを創出するには限界がある。特に他業種を営業する企業や規模の大きな企業では尚更。
- ③経営理念から個人目標までの流れを作る。
経営理念からビジョン、ビジョンから部門目標、部門目標から個人目標へと落とし込みをする。これによって、社員のベクトルを会社のビジョンに向ける。(ミッションマネジメント)
- ④社員の信望が厚く、できるリーダーを選ぶ。
知恵やアイデアを創出出来るリーダー、ワークコミットメントを高めることができるリーダー、組織学習力を高めることができるリーダーを選ぶ。
- ⑤採用時に社員の選考を慎重に行う。
「雇ってみなければわからない」という言葉は真実だが、可能な限りリスクを避けるため、採用選考を慎重に行う(数千万、数億の機械に投資するより慎重に)。

第2回講師を囲む会

(広報委員会・担当例会2次会)



▲講師の杉原浩志先生と羽田会長が同級生ということもあり、思い出話を交えながらの会長挨拶。

とき………3月9日(火)
例会終了後～23:00
ところ……うたたね
参加人数…22名



大角歴代による乾杯のご発声で講師を囲む会がはじまりました。

例会に引き続き、杉原浩志先生にご参加いただいた第2回講師を囲む会。講演では聞けなかった話や、先生の趣味の話で大いに盛り上がりました。

また、先生もお酒が大好き(?)で、参加された会員の皆様と共に、語り合いながら大変美味しいお酒になりました。



第4回

企 業 訪 問

by 第44年度研修委員会

(株) e-プランニング・グループ

企業訪問第4回目は、栗田英優会員の会社
(株) e-プランニング・グループにお邪魔してきました。
普段の優しそうな雰囲気の中に秘めた
熱い想いを感じました。

会員企業訪問企画、第4回の今回は e-プランニング・グループを訪問いたしました。
大垣市荒川町に会社を構え、建物はガラス張りで、通りに面した位置に会議用の机がおいてあり、
通りかかった際には、会議中であろう光景も伺えたりします。

お話を伺ったのは、第41年度入会の栗田英優さん。

平成13年に、大手保険会社に研修生として入社され、平成16年に独立、e-プランニングを設
立されました。以後、代理店表彰により県内1位となるなど多数の顧客から、支持を集めています。

経営理念として、

・・・オープンマインド・・・

1, ひとりひとりの声に耳を傾けます。

2, すべてのことに感謝します。

3, 素直に感動します。

あなたの夢を共に支えます。



このような理念のもとに、顧客の立場に立った安心のできるアドバイスをすることで、安心・満
足を追求しているとのことでした。

栗田さんは、会社のホームページにあるスタッフブログに記事を書かれているようで、拝見した
ところ気になる文章がありましたので、抜粋してご紹介します。

.....

三流のチームは、、、

コーチ：ほとんど無言でやる気かんじられず

選手：アップからダラダラ、試合中もほとんど無言

二流のチームは、、、

コーチ：必死に最初から最後まで声出して、選手に指示する

選手：三流と同じ

一流のチームは、、、

コーチ：終始無言だが、やるべき事はわかっているよ的なオーラあり
その下の指導者が時々指示を出す。

選手：アップ中から声出まくり、緊張感いっぱい 試合中も
ずっと声出してる。

.....

一流！二流！三流！！ と題して書かれていた記事ですが、読ませていただき、非常に感銘を
受けつつ、熱い気持ちも伝わり勉強になりました。

日々のなにげない出来事から、このような熱い思いを感じさせていただけの文章を生み出すと言
うことは、常に高い意識を持って過ごしているんだと、そのように感じました。



2010年3月17日(水) 研修副委員長 近沢 正

第44年度 研修旅行について

～ お詫び ～

先月のOJBひろば第7号で「東北方面に決定」とお伝えした、第44年度研修旅行ですが、行き先を変更することになりました。

昨今の航空業界再編の動きを受け、今年のゴールデンウィーク以降、小牧⇄花巻便が廃止されることとなりました。東北方面への旅行実現に向け、飛行機以外の交通手段等を検討し調整を進めてきましたが、時間的制約や料金的な問題を解決することは難しく、誠に残念ではありますが、行き先の変更を決定いたしました。

尚、旅行の日程「平成22年6月11日（金）・12日（土）」につきましては、変更はございません。

現在、第44年度執行部・役員一同、研修旅行の詳細を早急に決定できる様、調整を行っております。旅行先につきましては、決定次第、皆様にお知らせいたしますので、今しばらくお待ちいただきます様、お願い申し上げます。

また、研修旅行の件におきまして、会員の皆様にご心配とご迷惑をおかけしましたことを、心よりお詫び申し上げます。誠に申し訳ございませんでした。

第44年度会長

羽田義慎人

おし
らせ

Information

委員会活動

- 第44年度小川杯ゴルフコンペ(親睦委員会)
とき……4月14日(水)
8:30 集合・9:06 スタート
ところ…養老カントリークラブ
大垣市上石津町堂之上 1526-2
Tel 0584-45-0081
会費……5,000円
(パーティー代、景品代を含む)
※プレー代、茶店飲食代等は各自で清算を
お願いします。
- 第4回研修委員会(研修委員会)
とき……4月22日(木) 14:00～16:00
訪問先…株式会社ナベヤ 糸貫FA工場
会費……無料
※13:15に大垣フォーラムホテル北側駐車場
場に集合してください。

※各行事への出欠の返信はメールにてお願い
します。

2月ドネーション

- 渡部弘幸 会員
長男が本日、無事中学を卒業しました。高校も決まり、
一安心です。
- 三輪俊明 会員
長女が中学校卒業。PTA会長の仕事も卒業式で終わりました。
- 河合孝浩 会員
平成22年度より大垣西野球少年団の副団長に就任しま
した。最年少副団長です。
- 平野宏司 会員
キートスガーデン幼稚園・保育園が岐阜県で3番目、
西濃で初めての認定こども園に選ばれました。
- 広報グループ
担当例会が無事終わりました。ありがとうございます
- 研修委員会
第3回研修委員会、多数のご出席ありがとうございます。
また第4回研修委員会もよろしく願います。
- 羽田義慎人 会員
3月例会、無事終了いたしました。ありがとうございます

＜＜ 第44年度4月例会について ＞＞

4月例会は、集合時間…18:15 例会開始…18:30 例会終了後の食事と
なっておりますので、お間違えのない様お願い申し上げます。